

## Ausschreibung der Stelle

### der Rektorin/des Rektors an der Veterinärmedizinischen Universität Wien

An der Veterinärmedizinischen Universität Wien ist die Position einer Rektorin/eines Rektors gemäß Universitätsgesetz 2002 i.d.g.F. für eine vierjährige Funktionsperiode ab 15. April 2025 zu besetzen; eine Wiederbestellung ist zulässig.

Nähere Informationen zur Universität finden Sie auf [www.vetmeduni.ac.at](http://www.vetmeduni.ac.at).

#### Aufgaben der Rektorin/des Rektors

Die Rektorin oder der Rektor ist Vorsitzende oder Vorsitzender sowie Sprecherin oder Sprecher des Rektorats, das aus der Rektorin/dem Rektor und Vizerektorinnen und Vizerektoren besteht, und leitet das Amt der Universität. Das Rektorat leitet die Universität und vertritt diese nach außen. Aufgaben, Befugnisse und rechtliche Stellungen der Rektorin/des Rektors und des Rektorats ergeben sich im Einzelnen aus dem Universitätsgesetz 2002

[www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=20002128](http://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=20002128).

#### Qualifikationen und Voraussetzungen für die Bewerbung:

##### Fachkompetenzen:

- Abschluss eines Universitätsstudiums, bevorzugt aus den Bereichen Veterinärmedizin, Medizin oder Naturwissenschaften.
- Führungserfahrung im Management von Forschungs- und/oder Bildungseinrichtungen bzw. vergleichbaren Institutionen des öffentlichen Sektors im internationalen Umfeld.
- Kooperationserfahrung mit in- und ausländischen Forschungseinrichtungen, Körperschaften oder Industrien.
- Erfahrung mit Qualitätssicherungs- bzw. Managementsystemen.
- Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift sowie verhandlungssicheres Englisch.

##### Managementkompetenzen:

- Internationale Erfahrung und Fähigkeit zur organisatorischen, personellen und wirtschaftlichen Leitung einer Universität unter Berücksichtigung der österreichischen Rahmenbedingungen.
- Kenntnisse des österreichischen und europäischen Universitätssystems
- Erfahrung in Strategieentwicklung und Strategieumsetzung.
- Führungskompetenz, Teamfähigkeit sowie Fähigkeit zur Personalentwicklung.
- Kenntnisse und Fähigkeiten im Bereich von Gender Mainstreaming, Frauenförderung und Diversity Management.
- Hohes Ausmaß an sozialer Kompetenz, Kommunikations- und Integrationsfähigkeit, Erfahrung im Konfliktmanagement.

## **Bewerbungsunterlagen und Ablauf des Verfahrens:**

Die Bewerbung sollte Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisse, Tätigkeitsnachweise und Referenzen sowie eine schriftliche Darlegung der Prinzipien der Amtsführung und der Vorstellung der weiteren Entwicklung der Veterinärmedizinischen Universität Wien unter Berücksichtigung des bestehenden Entwicklungsplanes beinhalten.

Die Bewerberin/der Bewerber hat sich einem offenen Hearing an der Veterinärmedizinischen Universität Wien und einer gemeinsamen Befragung durch den Senat und den Universitätsrat zu stellen. Das Hearing für die Position ist für 24./25. Juni 2024 geplant.

Die Vetmeduni strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Das Auswahlverfahren wird von einem Beratungsunternehmen unterstützt.

## **Einreichung:**

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung bis zum **23. Mai 2024** per E-Mail an die Vorsitzende des Universitätsrates, Ao. Univ.-Prof. Dr. Michaela Schaffhauser-Linzatti ([findungskommission@vetmeduni.ac.at](mailto:findungskommission@vetmeduni.ac.at)).

Ao. Univ.-Prof. Mag. Dr. Michaela Schaffhauser-Linzatti  
Vorsitzende des Universitätsrates